



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร.....
ที่ นม. ๙๖๒๐๑/-.....วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕.....
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

- อ้างถึง ๑. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้มีการประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนแนวทางการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เพื่อวางแผนอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร	การจัดทำแผนอัตรากำลังของ อบต. แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลาและขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จ.นม.	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ตามกำหนด มีการวิเคราะห์ปริมาณงานและสมรรถนะประจำสายงาน	มีการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่ง
๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เพื่อวิเคราะห์อัตรากำลังและปรับปรุงอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจงานปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดและขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จ.นม	ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตามกำหนด และมีการสรรหาตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม	มีการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๒. นโยบายการสรรหา และคัดเลือก ๒.๑ การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตามแผน อัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามแผน อัตรากำลัง เพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติ ราชการของ หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง และ อัตราที่ สามารถบรรจุ แต่งตั้งได้	บรรจุแต่งตั้งจำนวน ๑ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ นายช่าง โยธา และ จพง.พัสดุ	การบรรจุ และการ แต่งตั้ง โปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. นโยบายด้านการ บริหารผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผล การปฏิบัติงาน ประจำปี ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อย่างเป็น ธรรม	เพื่อใช้ผลการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการมาพิจารณา ว่าผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพตามที่ ได้ทำข้อตกลงไว้กับ ผู้บังคับบัญชา เพื่อ บรรจุเป้าหมายการ ดำเนินงานของ องค์กร	มีการจัดทำแบบ ประเมินครบทุก คนตามกำหนด ระยะเวลา และ นำมาพิจารณาใน ส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	มีการนำผลคะแนน การประเมินผลการ ปฏิบัติงานมาพิจารณา ดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้อง และ ครบถ้วนทุกคน	มีการนำ ผลการ ปฏิบัติงานมา วิเคราะห์การ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน ส่วนตำบล
๔. นโยบายบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔.๑ การนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	เพื่อสนับสนุนการ บริหารทรัพยากร บุคคลให้เกิดความ รวดเร็ว ถูกต้อง และ เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด	มีการบันทึก ข้อมูลระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ เกี่ยวกับนโยบาย บริหาร และ พัฒนาบุคคล ถูกต้อง ครบถ้วน	มีการนำข้อมูลในส่วน ที่เกี่ยวข้อง มา สนับสนุนการ ตัดสินใจและการ กำหนดนโยบายการ บริหารและพัฒนา บุคคล ให้องค์กร ประสบความสำเร็จ อย่างยั่งยืน	ปัจจุบันมีการ นำเทคโนโลยี สารสนเทศ มาช่วยในการ ปฏิบัติงาน และใช้ข้อมูล ประกอบการ ตัดสินใจ
๕. นโยบายสวัสดิการและ ผลตอบแทน ๕.๑ การพิจารณา ผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่าง เป็นธรรม	เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบล ได้รับการ พิจารณาสวัสดิการ ผลตอบแทน	พนักงานส่วน ตำบล ได้รับ สวัสดิการและ ผลตอบแทนใน การปฏิบัติ ราชการ	พนักงานส่วนตำบล ได้รับสวัสดิการและ ผลตอบแทนในการ ปฏิบัติราชการ ตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่างเป็นธรรม	ผู้บริหาร มี การจัด สวัสดิการให้ พนักงาน อบต. ตาม ระเบียบฯ

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๕.๒ การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานราชการให้มีความสะดวก สะอาด ปลอดภัยเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว รวดเร็ว และพนักงานส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดีจำนวนตำแหน่งและอัตราที่สามารถบรรจุแต่งตั้งได้	ดำเนินการปรับปรุงสถานที่ทำงาน ได้แก่ การติดตั้ง กล้อง CCTV การทำกิจกรรม ๕ ส. และโครงการโคราชเมืองสะอาด	ควรมีการดำเนินการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทุกเดือน
๕.๓ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ในสายงานที่ปฏิบัติ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง	พนักงานส่วนตำบลในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ร้อยละ ๘๐	มีการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-
๕.๔ การเลื่อนระดับแต่งตั้ง โอน (ย้าย)	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานแก่บุคลากรในสังกัด	จำนวนบุคลากรในสังกัดที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายงาน	ดำเนินการแล้ว	บุคลากรในสังกัด มีความก้าวหน้าในงาน
๖. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร ๖.๑ ส่งเสริมการทำงานเป็น Team	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบลทุกระดับภายในองค์กร	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นทีม การประชุมรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมองใหม่ ๆ	ดำเนินการแล้ว ผลตอบรับจากการดำเนินงานสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กรดีมาก	
๖.๒ จัดกิจกรรมภายในองค์กร	เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล	ผู้เข้าร่วมโครงการกิจกรรมที่ได้จัดทำขึ้น	มีการปฏิบัติงานร่วมกันตลอดจนประสานงานที่เกี่ยวข้อง เป็นไปด้วยดี	
๖.๓ โครงการศึกษาดูงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพและความรู้ต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์กร	ผู้เข้าร่วมโครงการกิจกรรมที่ได้จัดทำขึ้น	มีการดำเนินการสร้างสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร ทำให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๗. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๗.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และเพิ่มพูนทักษะในด้านการปฏิบัติด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานขององค์กร	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และเพิ่มพูนทักษะในด้านการปฏิบัติงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแล้ว	ควรมีส่งเสริมการเรียนรู้เพิ่มพูนทักษะเป็นประจำทุกปี

ปัญหา / อุปสรรค ในการดำเนินการ

๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการมีเพียงข้อจำกัดเรื่องงบประมาณ โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจำกัดด้วย พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคล (ร้อยละ ๔๐) ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบลงทุนต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งอบต.หนองไทร เป็น อบต.ขนาดกลาง ในส่วนของอัตรากำลังมีการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่ง มาใช้ในการพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตาม พรบ. และงบลงทุนที่กำหนดให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากที่สุด

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ -ไม่มี- เนื่องจากมีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่มีการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณของแต่ละส่วนราชการไว้เรียบร้อยแล้ว

๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ เนื่องจากผู้รับการประเมินและผู้ประเมินผลการปฏิบัติยังขาดความใส่ใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจังตามข้อตกลงที่จัดทำไว้

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ -ไม่มี- เนื่องจากมีการดำเนินการตามนโยบายที่ประกาศไว้ ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร

๕. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ -ไม่มี- เนื่องจากผู้บริหารท้องถิ่น มีการจัดสวัสดิการให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร -ไม่มี- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อีกทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เป็นอย่างดี ตลอดจน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร มีการส่งเสริมการทำงานเป็น Team การจัดกิจกรรมภายในองค์กร เช่น กิจกรรม ๕ส. โครงการศึกษาดูงาน เป็นต้น

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ -ไม่มี- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร มีการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) ประจำปีงบประมาณ ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การจัดหาวัสดุ IT ที่ทันสมัย และแผนการส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูน ทักษะในการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้มีการจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนำไปปฏิบัติ ตลอดจนได้รายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของแต่ละนโยบายไปแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงมีข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เห็นควรให้มีการปรับปรุงทบทวนนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นประจำทุกปี เพื่อให้การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่างต่อเนื่องทันต่อสภาพการณ์ปัจจุบัน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายสัญญา พันหัวสระ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(นายสัญญา นอกสระ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสาวทิพรดา ปุณยาโสทธิพงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายเชียว กอนสันเทียะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร