



**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา**

วัตถุประสงค์

รายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ รายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง / ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : รอบ ๖ เดือน

วัน / เดือน / ปี ที่รายงาน : วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖
URL ที่เผยแพร่ : http://nongsai.go.th/select_news.php?news_id=500
๒. ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖
URL ที่เผยแพร่ : http://nongsai.go.th/select_news.php?news_id=501
๓. ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖
URL ที่เผยแพร่ : http://nongsai.go.th/select_news.php?news_id=502

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ/พนักงาน ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด โดยกำหนดการประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินจากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่เกิดขึ้นในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา หรือการใช้ทรัพยากร โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ประเมินจากพฤติกรรมที่ผู้ปฏิบัติแสดงออก ในระหว่างการปฏิบัติราชการอันส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด และสำนักงานกำหนด

รวมทั้งนำเวลาการมาปฏิบัติราชการมาใช้เป็นส่วนหนึ่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยการ ประเมินทั้ง ๒ องค์ประกอบ จะกำหนดสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบ และนำผลคะแนนประเมินมาจัด กลุ่มแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง เพื่อนำผลไปใช้ประกอบการเลื่อนขั้น เงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ได้มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการประเมินทั้ง ๒ องค์ประกอบ

สรุปผลการประเมินทั้ง ๒ องค์ประกอบ ในรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียด ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล มีจำนวน ๑๗ คน

ดีเด่น	จำนวน	๑๐ คน	ร้อยละ ๕๘.๘๒
ดีมาก	จำนวน	๔ คน	ร้อยละ ๒๓.๕๓
ดี	จำนวน	๓ คน	ร้อยละ ๑๗.๖๕

๒. ครู

ดีเด่น	จำนวน	๒ คน	ร้อยละ ๖๖.๖๗
ดีมาก	จำนวน	๑ คน	ร้อยละ ๓๓.๓๓

๓. พนักงานจ้าง มีจำนวน ๑๓ คน

ดีเด่น	จำนวน	๒ คน	ร้อยละ ๑๕.๓๘
ดีมาก	จำนวน	๑๑ คน	ร้อยละ ๘๔.๖๑

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Dos'ts)

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้นำประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น หมวดที่ ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ข้อ ๓ โดยจะต้องยึดมั่นตามมาตรฐานจริยธรรม ๗ มาตรฐานทาง จริยธรรม และส่วนที่ ๒ หลักการ / ค่านิยม การปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Dos'ts) ที่สอดคล้องกับ องค์ประกอบในสมรรถนะหลัก สมรรถนะทางการบริหาร และสมรรถนะเฉพาะทางตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาพิจารณาเพื่อประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ อาทิ

๒.๑ การนำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๓ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ ประสิทธิภาพ และคุณภาพงาน มาใช้ในการพิจารณาในองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยประเมินจากปริมาณของผลงานคุณภาพของผลงาน ความเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด ความคุ้มค่าของ การใช้ทรัพยากร เป็นต้น

๒.๒ การนำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ส่วนที่ ๒ หลักการ / ค่านิยม การ ปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Dos'ts) ข้อ ๑๑ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่ง วิชาชีพโดยเคร่งครัด และข้อ ๑๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของ ราชการโดยรวม เป็นต้น

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ข้าราชการใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้รับรับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยในภาพรวมมีพฤติกรรมการทำงานที่ดี มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม ปราศจากอคติ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งมีการพัฒนาทักษะและสมรรถนะเพื่อให้พร้อมรองรับภารกิจงานอยู่เสมอ

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล นำผลการประเมินการปฏิบัติงานในเบื้องต้นจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มาใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน กำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

สำหรับพนักงานส่วนตำบล / ครู

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐
- การประเมินพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

สำหรับพนักงานจ้าง

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๘๐
- การประเมินพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐

โดยคะแนนการประเมินจะแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง ทั้งนี้ผลการประเมินดังกล่าวสามารถนำมาประกอบการพิจารณาในการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆดังนี้

๔.๑ เป็นการตรวจสอบสมรรถนะของข้าราชการที่มีต่อการปฏิบัติงานในงานหรือหน้าที่ที่รับผิดชอบ รวมถึง ทักษะ ทักษะ ความประพฤติ คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อประโยชน์ในการหมุนเวียนข้าราชการในการเสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย เพื่อบริการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

๔.๒ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการให้รางวัลหรือสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการเช่น การนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของหน่วยงาน

๔.๓.เป็นข้อมูลในการปรับปรุงหรือพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และจริยธรรม การสร้างสภาพแวดล้อมให้รองรับและสอดคล้องกับข้าราชการและวัฒนธรรมภายในองค์กร เป็นต้น

๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

-ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะอื่นๆต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ควรนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาปรับใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ในทุกกระบวนการ เช่น การสรรหาและคัดเลือก การย้าย การโอน หรือการเลื่อน การพัฒนาข้าราชการ เป็นต้น
เพื่อเป็นการวางรากฐานเกี่ยวกับจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายสัญญา นอกสระ)

หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการและเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(นายเชียว กอนสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

ประธานกรรมการคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม