



ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๘๖

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาไถย นม ๓๐๐๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายเทศมนตรีนครราชสีมา นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่
นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง และนายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

จำนวน ๑ ฉบับ

จังหวัดนครราชสีมาได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง กำหนดให้เทศบาลอาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน และการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาแล้วพบว่าการปฏิบัติตามเงื่อนไขการสรรหาดังกล่าว ประสบปัญหาในทางปฏิบัติ จึงมีมติให้ขยายความและกำหนดแนวทางการพิจารณาวิธีดำเนินการในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก การโอนในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ดังนี้

๑. การรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ในขณะนี้ ยังไม่รวมถึงการสมัครใจโอนลดตำแหน่งและระดับที่ต่ำกว่าเดิม จนกว่าจะมีการแก้ไขประกาศให้ครอบคลุมถึงกรณีดังกล่าวเสียก่อน

๒. การสมัครใจโอนลดตำแหน่งและระดับไปดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิม นั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน และให้หมายความรวมถึงพนักงานเทศบาลต่างสังกัดด้วย

๓. ผู้ที่สมัครใจโอนลดตำแหน่งและดำเนินการอย่างถูกต้องตามแนวทางการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนแล้ว หากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น โอนลดไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนโดยมีต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแต่อย่างใด เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมแต่หากไปดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเท่านั้น

/๔. การดำเนินการ...

๔. การดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นนั้น ขอให้ศึกษาเงื่อนไข และความแตกต่างของวิธีดำเนินการตามหลักการบริหารงานบุคคลอย่างรอบคอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถสืบค้นได้ที่ www.koratdla.go.th อีกทางหนึ่ง สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ถือปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพันธ์ ดิสสะมาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. / โทรสาร ๐๔๔-๒๕๖๖๐๘ , ๐๔๔-๒๕๘๘๐๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตคูสิต กทม. ๑๐๓๓๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง กำหนดให้เทศบาลอาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน และการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาแล้วพบว่า การปฏิบัติตามเงื่อนไขการสรรหาดังกล่าว ประสบปัญหาในทางปฏิบัติ จึงมีมติให้ขยายความและกำหนดแนวทางการพิจารณาวิธีดำเนินการในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกการโอน ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ดังนี้

๑. การรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามความใน (๑) แห่งวิธีการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง นั้น ในขณะนี้ ยังไม่รวมถึงการสมัครใจโอนลดตำแหน่งและระดับที่ต่ำกว่าเดิม จนกว่าจะมีการแก้ไขประกาศให้ครอบคลุมถึงกรณีดังกล่าวเสียก่อน

๒. การสมัครใจโอนลดตำแหน่งและระดับไปดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิม นั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ซึ่งปรากฏใน (๓) แห่งวิธีการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง โดยคำว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น นั้น ให้หมายความรวมถึงพนักงานเทศบาลต่างสังกัดด้วย

๓. ผู้ที่สมัครใจโอนลดตำแหน่งและดำเนินการอย่างถูกต้องตามแนวทางการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนแล้ว หากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น โอนลดไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับต้น มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยมีต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างไร เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม แต่หากไปดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเท่านั้น เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับต้น แล้วมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง จะต้องดำเนินการด้วยวิธีคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็นต้น

๔. การดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น นั้น ขอให้ศึกษาเงื่อนไข และความแตกต่างของวิธีดำเนินการตามหลักการบริหารงานบุคคลอย่างรอบคอบ และการพิจารณาตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนดในครั้งนี้อย่างรอบคอบ ไม่รวมถึงพนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ที่สมัครใจขอโอนลดตำแหน่งและระดับมาดำรงตำแหน่งในสังกัดเทศบาล เช่น รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หากมีความประสงค์จะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ให้ดำเนินการด้วยวิธี

คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น เนื่องจากไม่เคยผ่านการประเมินหรือการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล
ระดับกลางมาก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔