



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร
ที่ นม ๙๖๒๐๑/- วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

- อ้างถึง ๑. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้มีการประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนแนวทางการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เพื่อกำหนดอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร	การจัดทำแผนอัตรากำลังของ อบต. แล้วเสร็จตาม กำหนด ระยะเวลาและขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จ.นม.	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ตามกำหนด มีการวิเคราะห์ปริมาณงานและสมรรถนะประจำสายงาน	มีการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่ง
๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เพื่อวิเคราะห์อัตรากำลังและปรับปรุงอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจงานปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดและขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จ.นม	ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตามกำหนด และมีการสรรหาตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม	มีการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งและอัตราที่สามารถบรรจุแต่งตั้งได้	รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ผอ.กองคลัง ส่วนตำแหน่งที่ไม่ได้รับโอน (ย้าย) ดำเนินให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันให้	การบรรจุและการแต่งตั้งไปเร่งใส่ตรวจสอบได้
๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม	เพื่อใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาพิจารณาว่าผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชา เพื่อบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กร	มีการจัดทำแบบประเมินครบทุกคนตามกำหนดระยะเวลา และนำมาพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	มีการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และครบถ้วนทุกคน	มีการนำผลการปฏิบัติงานมาวิเคราะห์การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔.๑ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	มีการบันทึกข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับนโยบายบริหารและพัฒนาบุคคลถูกต้อง ครบถ้วน	มีการนำข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง มาสนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคคล ให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	ปัจจุบันมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงานและใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจ
๕. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน ๕.๑ การพิจารณาผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเป็นธรรม	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับการพิจารณาสวัสดิการผลตอบแทน	พนักงานส่วนตำบล ได้รับสวัสดิการและผลตอบแทนในการปฏิบัติราชการ	พนักงานส่วนตำบล ได้รับสวัสดิการและผลตอบแทนในการปฏิบัติราชการ ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเป็นธรรม	ผู้บริหาร มีการจัดสวัสดิการให้พนักงาน อบต. ตามระเบียบฯ

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๕.๒ การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานราชการให้มีความสะอาด ปลอดภัยเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว รวดเร็ว และพนักงานส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดีจำนวนตำแหน่งและอัตราที่สามารถบรรจุแต่งตั้งได้	ดำเนินการปรับปรุงสถานที่ทำงาน ได้แก่ การติดตั้ง กล้อง CCTV การทำกิจกรรม ๕ ส. และโครงการโคราชเมืองสะอาด	ควรมีการดำเนินการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทุกเดือน
๕.๓ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ในสายงานที่ปฏิบัติ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง	พนักงานส่วนตำบลในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ร้อยละ ๘๐	มีการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สถานการณ์โรคโควิด ๑๙ จึงเข้ารับการฝึกอบรมไม่ได้ตามเป้าหมาย
๕.๔ การเลื่อนระดับแต่งตั้ง โอน (ย้าย)	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานแก่บุคลากรในสังกัด	จำนวนบุคลากรในสังกัดที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายงาน	ดำเนินการแล้ว	บุคลากรในสังกัด มีความก้าวหน้าในงาน
๖. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร ๖.๑ ส่งเสริมการทำงานเป็น Team	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบลทุกระดับภายในองค์กร	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นทีม การประชุมรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมองใหม่ ๆ	ดำเนินการแล้ว ผลตอบรับจากการดำเนินงานสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กรดีมาก	
๖.๒ จัดกิจกรรมภายในองค์กร	เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล	ผู้เข้าร่วมโครงการกิจกรรมที่ได้จัดทำขึ้น	มีการปฏิบัติงานร่วมกัน ตลอดจนประสานงานที่เกี่ยวข้อง เป็นไปด้วยดี	
๖.๓ โครงการศึกษาดูงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพและความรู้ต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์กร	ผู้เข้าร่วมโครงการกิจกรรมที่ได้จัดทำขึ้น	มีการดำเนินการสร้างสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร ทำให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๗. โครงการ / กิจกรรมอื่น ๗.๑ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ บุคลากรในสังกัด	คะแนนประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	ควรมีการจัด กิจกรรมทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายสัญญา พันหัวสระ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....



(นายสัญญา พันหัวสระ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นางทิพธดา สงนอก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

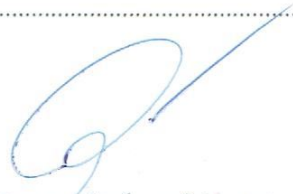
.....



(นายอนุรัตน์ สุทธิประภา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายอนุรัตน์ สุทธิประภา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร