**นโยบายเพื่อสร้างคุณธรรม**

**และความโปร่งใสในการดำเนินงาน**



**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร**

**อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา**

**นโยบายเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงาน**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งยุทศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ได้ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านทุจริต และให้ภาคราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและ พัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งเป็นการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็น ที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทรจึงจัดทา นโยบายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจาปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสาหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2560 ตามที่สานักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธ์ศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพ และความโปร่งใสในการดาเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรฐานการป้องันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดาเนินการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดาเนินการตามยุทธ์ศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)มาตรการเพื่อสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดาเนินงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ดังนี้

**คานิยามตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่น**

**ทุจริต** หมายถึง การแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสาหรับตนเองหรือผู้อื่น คอร์รัปชั่น หมายถึง การให้สัญญาว่าจะให้การรับ เรียกรับทรัพย์สิน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเอกสาร ข้อมูล เงินหรือผลประโยชน์อื่นใดต้องไม่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้บุคคลยกเว้นการกระทาอันเป็นการ ให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือประโยชน์ใดๆ อันมิชอบให้กับตนเองพวกพ้อง ทั้ง ทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการกระทาที่ขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของหน่วยงาน และ กฎหมายกฎ ระเบียบ นโยบาย ต่อประชาชนกลุ่มบุคคล หรือบุคลกร บริษัทห้างร้านหรือผู้มีส่วนได้เสีย และองค์กรอื่นใดที่ติดต่อเกี่ยวข้องกับสานักงานฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้องเว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่นให้กระทาได้หลักทั่วไปของนโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชั่นห้ามผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกประเภทของสานักงานดาเนินการหรือยอมรับการ ทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบและห้ามกระทาการอื่นใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชั่นทุก รูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการและปฏิบัติตามนโยบายการ ต่อต้านการ

-2-

ทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างเคร่งครัด ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานและข้อกาหนดใน การดาเนินงานเพื่อให้สอคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ ข้อกาหนดทางกฎหมาย

**นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส**

**1. ด้านความโปร่งใส (Transprency Index)** ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่าง จริงจังและส่งเสริม ให้บุคลากร ผู้ใต้บังคับบัญชามีคุณธรรม ซื่อสัตย์และความโปร่งใส แนวทางปฏิบัติโดย

1.1 การบริหารงานงบประมาณจะใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์ตาม ระเบียบแบบ แผน

1.2 การจัดซื้อจัดจ้างต้องดาเนินการโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนไม่เรียกรับ ผลประโยชน์ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน

1.3 การดาเนินโครงการหรือกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ให้แต่ละส่วนที่ รับผิดชอบ ปิด ประกาศและเผยแพร่ข้อมูลโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และในปีงบประมาณ ต่อๆไป เช่น การปิดประกาศ ณ หน่วยงาน ตลอดจนเผยแพร่ตามสื่อต่างๆ เช่น เว็ปไซด์เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจ ได้รับทราบข้อมูล

1.4 การร้องเรียน/พฤติกรรมควรร้องเรียน

- เมื่อพบเห็นการกระทาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงานฯ เช่น พบเห็นบุคคลที่ เกี่ยวข้องกับ อบต. ติดสินบน/รับ สินบน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัทห้าง ร้าน ประชาชนผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียหรือพบเห็นการ กระทาที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของทาง ราชการที่อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต คอร์รัปชั่น หรือพบเห็น การกระทาผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรมอันดีตลอดจนจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพข้าราชการส่วน ท้องถิ่น สามารถ ร้องเรียนผ่านทางช่องทางได้ดังนี้

- โทรศัพท์เบอร์ 044-876182

- ร้องเรียนโดยตรงกับองค์การบริหารส่วนตาบลคอนสาร

- ทางเว็ปไซต์อบต.คอนสาร http://www.khonsanlocal.net

- ทาง Facebook องค์การบริหารส่วนตาบลคอนสาร

**2. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index)** ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสานักงานฯ มีความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบความ รับผิดชอบต่อบุคคล หรือกระทาการสิ่งต่างๆ แนวทางปฏิบัติโดย

2.1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน ด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย และ ระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของ ตนเอง

2.2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงาน โดยมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่าง เต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

2.3 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน มีความรับผิดชอบและสมารถตรวจสอบ ความ รับผิดชอบต่อบุคคล หรือกระทาสิ่งต่างๆ

**3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free Index)** ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติโดย

-3-

3.1 การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติไม่เห็นแก่พวกพ้องไม่รับ เรียกสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

3.2 ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ 3.3 ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง

**4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** (Integrity Cuture Index) สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้กลายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้องแนวทางปฏิบัติโดย

4.1 สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้กลายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง

4.2 มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

1) บุคลากรมีความพร้อมความรับผิดชอบและสานึกในการรับผิดชอบต่องานที่ได้รับ มอบหมาย

2) สร้าง สานึกในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ โดยคำนึงถึงความต้องการของ ผู้รับบริการเป็นหลัก

3) การทางานเป็นทีม ได้แก่การประสานงานกันภายในหน่วยงาน

4.3 เสริมสร้างบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ดังนี้

1)ส่งเสริมในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในองค์กร เพราะนับได้ว่าเป็นจุดเด่นต้นของ การสร้างนวัตกรรม ใหม่ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

2) การสร้างความรวดเร็วในการ ทางาน ทั้งในการปฏิบัติงานภายในและความรวดเร็ว ในการให้บริการต่อผู้ มาใช้บริการ

3) การเปิดใจรับคำวิพากวิจารณ์เพื่อปรับปรุงการทางานให้ดีขึ้น

**5. ด้านคุณธรรมการทางานในหน่วยงาน (Work Inegrity Index)** สร้างจิตสานึกที่ดีของผู้นา องค์กร ในการส่วนเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องร่วมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรมแนวทางปฏิบัติโดย

1) พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

2) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ

3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม

5.1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

(1) พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน องค์กร ดังนี้

1) จัดให้มีช่องทางสาหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ร้องทุกข์ร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหา คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

2) กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานโดยการยึดถือระบบคุณธรรม โดยพยายาม ขจัด ระบบเส้น สายพวกพ้องออกไป และพิจารณาในเรื่องความรู้ความสามารถของบุคลากรเป็นหลัก

(2) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติดังนี้

-4-

- ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เช่น การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์กิจกรรมทาความสะอาดสานักงานฯ การเข้าวัดปฏิบัติ ธรรมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมต่างๆ

(3)ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร ดังนี้

๓.1) เปิดช่องทางให้บุคคลากรภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.2) เผยแพร่ผลการดาเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

**6.นโยบายหลักด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน**

ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่างๆ และการนาเสนอเรื่องราวความรู้สึกนึกคิดความรู้หรือสิ่งอื่นใดที่ต้องการให้ผู้รับสารรู้และเข้าใจข้อมูลโดยมุ่งให้ความรู้และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันและนาไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

6.1 แนวทางปฏิบัติโดย

(1) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบนลงล่าง

(2) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากล่างขึ้นบน

(3) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวนอน

(4) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวทแยง

6.2 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

(1) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบนลงล่าง ดังนี้

1) ผู้บังคับบัญชาบอกเป้าหมายวัตถุประสงค์ของงาน

2) ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน

3) ผู้บังคับบัญชาให้ข้อมูลย้อนกลับในการทา งาน (Performance Feedback)

4) มีการประชุม (Meeting)

5) ผู้บังคับบัญชาสามารถชี้แนะให้บุคลากรเห็นความสัมพันธ์ของงานมีความสำคัญ และมีผลต่อแผนงาน โครงการของสานักงานอย่างไร เพื่อจะได้ช่วยกันสร้างสรรค์ผลงานให้มี ประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

(2) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากล่างขึ้นบน ดังนี้

1) เปิดโอกาสให้บุคลากรขอคาแนะนาจากหัวหน้างาน

2) มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ

3) จัดให้มีกล่องรับและแสดงความคิดเห็นภายในสานักงานฯ

4) จัดสำรวจทัศนคติของบุคลากรในเรื่องต่างๆ

(3) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวนอน ดังนี้ ส่งเสริมให้มีการสื่อสารในกลุ่มงานเดียวกัน หรือ ใน ระดับ เดียวกัน จะมีความเป็นมิตรกันเอง จะช่วยให้การประสานงานได้ดีขึ้น ซึ่งช่วยลดเวลาการสื่อสารตามสาย งาน และยัง เป็นช่องทางในการ สร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ในองค์กรเพราะได้มีโอกาสรับรู้ข่าวสารข้อมูลระหว่างกัน ทาให้เห็นโอกาส ต่างๆ มากขึ้น

-5-

(4) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวทแยง ดังนี้ ส่งเสริมให้มีการสื่อสารข้ามแผนกและข้ามระดับ เพื่อสร้างการทำงานที่บูรณาการเอื้อต่อการทางานภายในสานักงานฯให้เป็นแนวทางเดียวกัน ทั้งนี้ให้ผู้บริหารผู้บังคับบัญชาหน่วยงานข้าราชการและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ถือปฏิบัติตามเจตจานงดังกล่าวนี้โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนาไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือรายงานให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทราบเพื่อพิจารณาดาเนินการทางวินัยต่อไปตาม เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.2557 พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกผัง ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสานึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอานวยความสะดวก แก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

****

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร แจกถุงยังชีพ**

**ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนในสถาการณ์โควิด – 19**

**ให้กับประชาชนที่กักตัว 14 วัน**

**6 พฤษภาคม 2564**

****

****

****

****

**นายกแจกเจลและแอลกฮอล์ให้เจ้าหน้าที่เข้าเวร**

**จุดบริการประชาชน เทศกาลสงกราต์ ปี2564**

****

****

****

****

**โครงการปลูกผักสวนครัว**

**แจกจ่ายเมล็ดผักสวนครัวให้ประชาชนตำบลหนองไทร ทั้ง 11 หมู่บ้าน**

**18 พฤษภาคม 2563**

****

****

****

**ร่วมกิจกรรมประเพณีสืบสานตำนานด่านขุนทด ประจำปี ๒๕๖๓**

**วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๓**

****

****

****

****

**โครงการแข่งขันกีฬาเยาวชนและประชาชน**

**ต้านภัยยาเสพติด ตำบลหนองไทร**

**ครั้งที่ 11 ประจำปี 2564**

****

****

****

****

**กิจกรรมวันเข้าพรรษา โดยนายกเขียว กอนสันเทียะ สมาชิกสภาฯทุกหมู่**

**และพนักงานส่วนตำบลหนองไทรร่วมกันถวายเทียนพรรษา ๙ วัด ในเขตตำบลหนองไทร**

**๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑**

****

****

****

****

**สืบสานประเพณีวันสงกรานต์ รดน้ำขอพร ผู้สูงอายุในเขตตำบลหนองไทร ทั้ง 11 หมู่บ้าน**

**ประจำปี 2562**

****

****

****

****

**การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร**

**งานส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร โดย นายกเขียว กอนสันเทียะ ได้นำหัวหน้าส่วนราชการ สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการตรวจการคณะสงฆ์เยี่ยมเยียนวัดและประชาชน คณะสงฆ์ทั้ง ๓ ตำบล และให้การอุปถัมภ์ภัตตาหารและน้ำดื่ม





